

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)

внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся (ЦМН)
в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детско-юношеской спор-
тивной школе Дубовского муниципального района

	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в МБОУ ДО ДЮСШ				
1.1.	Назначение куратора внедрения ЦМН в МБОУ ДО ДЮСШ	до 15.09.2026г.	Тимакина В.А.	Приказ директора
1.2.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества, подготовка системных папок	сентябрь 2026г.	Тарарина Е.Я. Кривцова О.В.	Подготовка системных папок
1.3.	Издание приказа «О реализации целевой модели наставничества в МБОУ ДО ДЮСШ	до 10.09.2026г.	Тимакина В.А.	Приказ директора
1.4.	Разработка и утверждение дорожной карты по внедрению ЦМН в МБОУ ДО ДЮСШ	до 10.09.2026 г.	Е.Я. Тарарина Кривцова О.В.	Приказ директора
1.5.	Разработка и утверждение Программ наставничества в МБОУ ДО ДЮСШ	до 15.09. 2026 г.	Кривцова О.В. Е.Я. Тарарина	Приказ директора
1.6.	Разработка и утверждение локального акта (Положения) по внедрению ЦМН в МБОУ ДО ДЮСШ	до 15.09. 2026 г.	Кривцова О.В. Е.Я. Тарарина	Приказ директора, положение
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения ЦМН				
2.1.	Формирование баз наставников на уровне МБОУ ДО ДЮСШ (проведение анкетирования среди потенциальных наставников)	В течение всего периода реализации	Е.Я. Тарарина Кривцова О.В. Власов М.А.	База наставников из числа активных педагогов
2.2.	Формирование баз наставляемых на уровне МБОУ ДО ДЮСШ (сбор данных о наставляемых, проведение анкетирования, сбор согласий на обработку персональных данных, сбор запросов наставляемых педагогов)	В течение всего периода реализации	Е.Я. Тарарина Кривцова О.В. Власов М.А.	База учащихся для (формы наставничества «ученик-ученик»)

2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне МБОУ ДО ДЮСШ по двум формам наставничества «обучающийся — обучающийся», «тренер-преподаватель-тренер-преподаватель»	В течение всего периода реализации	Е.Я. Тарарина Кривцова О.В. Власов М.А.	База эффективных программ наставничества для реализации в Центре
2.4.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН (подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности)	август-сентябрь 2026г,	Е.Я. Тарарина Кривцова О.В. Власов М.А.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Информирование участников образовательных отношений о реализации ЦМН (информирование внешней среды)	Август-декабрь 2026г.	Администрация, тренера-преподаватели	информационная кампания
2.6.	Размещение информации о ЦМН в МБОУ ДО ДЮСШ на официальном сайте МБОУ ДО ДЮСШ: dybovka-dush.oshkole.ru	Август-декабрь 2026г.	Е.Я. Тарарина	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН

3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов

3.1.	Участие в программах дополнительного профессионального образования, программах повышения профессионального мастерства наставников и куратора	По отдельному графику	Администрация, тренера-преподаватели	Участие в программах ДПО
------	--	-----------------------	--------------------------------------	--------------------------

4. Внедрение ЦМН в МБОУ ДО ДЮСШ Дубовского района в 2026 году

4.1.	Формирование базы наставляемых в 2026- 2027 учебном году	с 01.09.2026 г. по 30.09.2027 г.	Е.Я. Тарарина Кривцова О.В.	База наставляемых
	Формирование базы наставников в 2026-2027 учебном году	с 15.09.2026 г. по 30.09.2027 г.	Е.Я. Тарарина Кривцова О.В.	База наставников
	Формирование наставнических пар (анализ заполненных анкет)	до 30.10.2026 г.	Администрация, тренера преподаватели	Сформированные наставнические пары
4.3.	Организация работы наставнических групп (встречи наставников и наставляемых, формирование базы наставников в 2026-2027 учебном году)	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Администрация, тренера-преподаватели	Реализация программ наставничества

4.4.	Завершение наставничества. Подведение итогов (проведение мониторинга качества реализации программ наставничества и личной удовлетворенности участием в по программе наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Администрация, тренера-преподаватели	Фиксация результатов по итогам реализации программы наставничества.
------	--	--	--------------------------------------	---

5. Мониторинг и оценка результатов внедрения ЦМН в МБОУ ДО ДЮСШ

5.1	Персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь- октябрь 2026 г.	Е.Я. Тарарина Кривцова О.В.	Формирование первичных данных
5.2	Проведение внутреннего мониторинга и эффективности программ наставничества	сентябрь-декабрь 2026 г.	Е.Я. Тарарина Кривцова О.В.	Получение данных о реализации программ
5.3	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2026 г.	Администрация, тренера-преподаватели	Обобщение материалов

6.Координация и управление реализацией внедрения ЦМН на уровне МБОУ ДО ДЮСШ

6.1	Контроль проведения Программ наставничества	с 01.09.2026 г. по 31.12.2026 г.	Администрация, тренера-преподаватели	Формирование контрольно-аналитических материалов и предоставление заместителю директора
-----	---	----------------------------------	--------------------------------------	---

Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ ДО ДЮСШ на период с 2026г. по 2030г.

п/п	Наименование показателя	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 6 до 18 лет, обучающихся в МБОУ ДО ДЮСШ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %					

2.	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в МБУ ДО ДЮСШ, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %					
3.	Доля тренеров-преподавателей молодых специалистов (с опытом работы 0-3 лет), работающих в МБОУ ДО ДЮСШ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %					
4.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (опросный), %					
5.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества (опросный) %					